

### III. Administración Local

#### AYUNTAMIENTO

#### TORO

##### *Anuncio*

Convocatoria del proceso selectivo para la provisión mediante concurso de méritos y con carácter interino del puesto de trabajo de Intervención clase primera del Excmo. Ayuntamiento de Toro (Zamora).

El Sr. Alcalde-Presidente del Excmo. Ayuntamiento de Toro (Zamora) ha dictado resolución con fecha 6 de mayo de 2016, n.º 2016-0284, mediante la cual aprueba las Bases y la Convocatoria del proceso selectivo para la provisión en régimen de interinidad y por el sistema de concurso de méritos, en puesto de trabajo de Intervención, de clase primera, del Excmo. Ayuntamiento de Toro (Zamora), lo que se hace público para conocimiento de cuantos interesados haya en el procedimiento.

#### BASES REGULADORAS DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN, CON CARÁCTER INTERINO, DEL PUESTO VACANTE DE INTERVENCIÓN CLASE PRIMERA, DEL AYUNTAMIENTO DE TORO (ZAMORA)

##### *Primera.- Objeto.*

Las presentes bases tienen por objeto regular el proceso selectivo para la provisión, mediante concurso de méritos, y en régimen de interinidad, del puesto de trabajo vacante de:

- Intervención de clase primera del Ayuntamiento de Toro (Zamora), reservado a Funcionarios con Habilitación de Carácter Nacional de la Subescala Intervención-Tesorería, categoría Superior, Grupo A1, Nivel de Complemento de Destino 30.

##### *Segunda.- Lugar y plazo de presentación de solicitudes.*

Los aspirantes a ocupar dicho puesto de trabajo, deberán dirigir sus solicitudes al Alcalde-Presidente del Excmo. Ayuntamiento de Toro (Zamora), y podrán presentarlas en el Registro General de la Corporación o a través de cualquiera de los medios previstos en el art. 38 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en el plazo de cinco días hábiles, a contar desde el siguiente al de la publicación de la convocatoria y las bases de los procesos selectivos en el Boletín Oficial de la Provincia de Zamora.

La solicitud de participación en el proceso selectivo deberá ir acompañada de la documentación acreditativa de los méritos que se aleguen, los cuales deberán de figurar debidamente relacionados en una lista. La solicitud habrá de ajustarse a los modelos del Anexo I de la convocatoria.

Conforme lo establecido en el artículo 7.3 del Decreto 32/2005, de fecha de 28 de abril, el plazo de presentación de solicitudes lo es también para que los funcionarios de la Administración Local con Habilitación Nacional que estén interesados en el desempeño del mismo presenten su solicitud y si hubiese solicitudes de este

R-201601423

tipo, se suspenderá el procedimiento de selección de funcionario hasta el efectivo nombramiento de aquel, momento en el que se dejará sin efecto, si finalmente no recayera nombramiento en el funcionario interesado, continuará el procedimiento de selección interino.

*Tercera.- Requisitos de los aspirantes.*

3.1.- Los candidatos que deseen participar en el proceso selectivo para la cobertura del puesto de Intervención del Ayuntamiento de Toro en los términos expuestos, deberán reunir en el momento en que termine el plazo de presentación de solicitudes los siguientes requisitos:

- a) Ser español.
- b) Tener cumplidos los 16 años de edad.
- c) Estar en posesión de alguno de los siguientes títulos académicos o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes: Licenciado en Derecho. Licenciado en Ciencias Políticas y de la Administración. Licenciado en Sociología. Licenciado en Administración y Dirección de Empresas, Licenciado en Economía, Licenciado en Ciencias Aduanales y Financieras o el título de Grado correspondiente.
- d) No estar separado mediante expediente disciplinario de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- e) No padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que le impida el ejercicio de las funciones correspondientes.
- f) No estar incurso en causas de incompatibilidad, conforme a lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

3.2.- Los requisitos establecidos en estas bases deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes y gozar de los mismos durante el proceso selectivo hasta el momento de la toma de posesión.

*Cuarta.- Admisión de los aspirantes.*

Expirado el plazo para la presentación de instancias, el Sr. Alcalde-Presidente de la Corporación dictará Resolución, en el plazo máximo de tres días naturales, aprobando las listas de admitidos y excluidos que se harán públicas en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página [www.toroavto.es](http://www.toroavto.es), otorgando a los aspirantes excluidos un plazo de tres días hábiles desde el siguiente a aquel en el que tenga lugar la publicación, para subsanar, en su caso, los defectos en que pudieran haber incurrido.

*Quinta.- Baremo de méritos.*

5.1.- El procedimiento selectivo se llevará a cabo mediante el sistema de concurso de méritos, en el que se valorarán los siguientes para cada puesto solicitado:

5.1.1.- Ejercicios superados en pruebas selectivas (4 puntos).

Por haber superado alguno o algunos de los ejercicios de las pruebas selectivas convocadas para el acceso:

- a) A la misma subescala: 1 punto por cada ejercicio, hasta un máximo de 3 puntos (cuando se haya superado el mismo ejercicio en varias convocatorias, se computará como un único ejercicio a efectos de la puntuación de este apartado).

- b) A distinta subescala: 0,5 puntos por cada ejercicio, hasta un máximo de 1 punto (cuando se haya superado el mismo ejercicio de la misma subescala en varias convocatorias, se computará como un único ejercicio a efectos de la puntuación de este apartado).

La puntuación máxima en este apartado son 4 puntos.

#### 5.1.2.- Servicios prestados en la administración (4 puntos).

Por experiencia profesional desarrollada en la Administración:

- a) En puestos reservados a la misma subescala: 0,04 puntos por mes completo hasta un máximo de 2 puntos.
- b) En puestos reservados a distinta subescala: 0,03 puntos por mes completo hasta un máximo de 1 punto.
- c) En puestos de trabajo de la Administración Local no reservados a funcionarios con habilitación Nacional clasificados en los grupos A1 y A2, o grupo equivalente para el personal laboral, y que tengan atribuido el desempeño de funciones administrativas: 0,02 puntos por mes completo hasta un máximo de 0,50 puntos.
- d) En puestos de trabajo de la Administración Local no reservados a funcionarios con habilitación Nacional clasificados en los grupos C1 y C2, o grupo equivalente para el personal laboral, y que tengan atribuido el desempeño de funciones administrativas: 0,01 puntos por mes completo hasta un máximo de 0,15 puntos.
- e) En puestos de trabajo de otras administraciones diferentes de la local, clasificados en los grupos A1 y A2 o grupo equivalente para el personal laboral, con funciones propias de la actividad administrativa: 0,01 puntos por mes completo hasta un máximo de 0,25 puntos.
- f) En puestos de trabajo de otras administraciones diferentes de la local, clasificados en los grupos C1 y C2, o grupo equivalente laboral, con funciones propias de la actividad administrativa: 0,005 puntos por mes completo hasta un máximo de 0,10 puntos.

La puntuación máxima en este apartado son 4 puntos.

#### 5.1.3.- Formación académica (1,50 puntos).

Por encontrarse en posesión de otra titulación, además de la establecida como requisito para participar en el proceso selectivo, se otorgará la siguiente puntuación:

- a) De otra/as licenciatura/as de las exigidas para el acceso a la subescala: 0,60 puntos.
- b) De un Master Universitario en materias relacionadas con la plaza: 0,50 puntos.
- c) De otra/as licenciatura/as diferentes a las exigidas para el acceso a la subescala: 0,40 puntos.

La puntuación máxima en este apartado es de 1,50 puntos.

#### 5.1.4.- Cursos de formación y perfeccionamiento (3 puntos).

Por la realización de cursos convocados, impartidos u homologados por Administraciones públicas o Universidades directamente relacionados con el puesto de trabajo, hasta un máximo de 3 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

- a) Por cursos entre 25 y 50 horas lectivas: 0,10 puntos.
- b) Entre 51 y 100 horas lectivas: 0,20 puntos.
- c) Superior a 100 horas lectivas: 0,30 puntos.

5.2.- Los méritos se acreditarán por los aspirantes mediante certificados y títulos originales emitidos por los órganos competentes o fotocopias debidamente compulsadas.

*Sexta.- Órgano de selección.*

Para la selección del aspirante a ocupar con carácter interino, el puesto de trabajo de intervención del Ayuntamiento de Toro se constituirá una comisión de selección que estará integrada por los siguientes miembros:

*Presidente:*

- Funcionario de Carrera con Habilitación de carácter Nacional perteneciente a la subescala Intervención-Tesorería. Categoría Superior.

*Vocal:*

- Funcionario de Carrera perteneciente al grupo A1.

*Vocal Secretario:*

- Funcionario de Carrera con Habilitación de carácter Nacional.

*Séptima.- Calificación definitiva.*

Los resultados del concurso se harán públicos en el plazo máximo de 24 horas, desde que se acuerden por la Comisión de Selección y serán expuestos en el tablón de anuncios de la Corporación y en la página [www.toroayto.es](http://www.toroayto.es)

El orden de clasificación definitiva estará determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en el conjunto de los méritos valorados por la Comisión de Selección, formulándose por esta propuesta a favor del aspirante que haya obtenido mayor puntuación y, elaborará una lista, por orden de puntuación obtenida, con objeto de poder recurrir al llamamiento de suplentes en caso de que el candidato seleccionado renuncie al puesto.

En caso de empate el orden se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en el apartado de Servicios Prestados en la Administración, y si esto no fuera suficiente, se estará en segundo lugar a la puntuación obtenida en el apartado de ejercicios superados en pruebas selectivas, en tercero a la puntuación de Formación Académica y en cuarto a la obtenida en Cursos de Formación y Perfeccionamiento.

*Octava.- Presentación de documentación y nombramiento.*

Al producirse el llamamiento en cualquiera de los procesos, el aspirante propuesto aportará en el Ayuntamiento, en el plazo de tres días naturales, contados desde que se haga pública la propuesta de nombramiento la siguiente documentación:

- Fotocopia del Documento Nacional de Identidad.
- Fotocopia de los documentos acreditativos de poseer la titulación exigida como requisito para el acceso.
- Declaración de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier administración pública y de no encontrarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones correspondientes.
- Declaración de no padecer enfermedad o defecto físico que impida el ejercicio de las funciones.
- Declaración de no estar incurso en ninguna de las causas de incompatibilidad del personal al servicio de las Administraciones Públicas, conforme a lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Si dentro del plazo establecido y salvo casos de fuerza mayor, el candidato no presenta la documentación exigida quedará excluido del procedimiento sin perjuicio de la responsabilidad en la que pudiera incurrir por falsedad en la instancia.

*Novena.- Propuesta de nombramiento.*

Una vez presentada la documentación por los candidatos propuestos, si esta se ajusta a lo dispuesto en las bases, el Alcalde-Presidente de la Corporación remitirá la propuesta de nombramiento junto con copia del expediente completo, a la Dirección de Ordenación del Territorio y Administración Local de la Consejería de Presidencia de la Junta de Castilla y León, que resolverá definitivamente.

El presidente de la Corporación hará público en el tablón de anuncios del Ayuntamiento el nombramiento efectuado.

*Décima.- Toma de posesión.*

Los candidatos nombrados deberán tomar posesión en el plazo de tres días hábiles desde el siguiente al de la recepción en la Corporación de la resolución por la que se efectúa el nombramiento.

*Undécima.- Incidencias.*

La Corporación convocante podrá proponer motivadamente que la Dirección General competente declare desierto el proceso de selección.

*Duodécima.-* El funcionario interino cesará en el desempeño del puesto de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 del Decreto 32/2005 de 28 de abril.

*Decimotercera.- Recursos.*

La Comisión de Selección queda autorizada para resolver las dudas que pudieran suscitarse en la interpretación de las presentes Bases y adoptar los acuerdos necesarios.

Las presentes Bases, la convocatoria, y cuantos actos administrativos se deriven de la misma y de las actuaciones del tribunal podrán ser impugnadas por los interesados en los casos y en la forma establecida por la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Toro, 6 de mayo de 2016.-El Alcalde.

ANEXO I

MODELO DE SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO SELECTIVO  
PARA LA PROVISIÓN. CON CARÁCTER INTERINO. DEL PUESTO DE  
INTERVENCIÓN, PE CLASE PRIMERA. DEL AYUNTAMIENTO DE TORO  
(ZAMORA).

D./D.<sup>a</sup> ....., con DNI ....., y con domicilio a efectos de comunicaciones y notificaciones en ....., con número de teléfono ....., expongo:

Que deseo ser participar en el proceso selectivo para la provisión, con carácter interino, mediante el procedimiento de concurso de méritos del puesto de trabajo de Intervención de clase primera del Excmo. Ayuntamiento de Toro (Zamora), cuya convocatoria ha sido publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Zamora número ....., de fecha .....

Que reúno todas las condiciones exigidas en las bases del concurso, que declaro conocer y aceptar.

Que aporte los siguientes documentos (debidamente autenticados) de los méritos exigidos en las bases, (enumerarlos):

.....  
.....  
.....

En base a todo lo expuesto, solicito que se me admita en el proceso selectivo para la provisión, con carácter interino, del puesto de trabajo de Intervención de clase primera de esa Entidad Local.

En ....., a ..... de ..... de 2016.

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE TORO (Zamora)